

Devlet Nüshası

CAM-İŞ

Sahibi;
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına;
ALİ AKIN
Yazıişlerini fiilen idare eden;
Mes'ul Müdür
KEMAL OKUR
Dizgi ve Baskı VAKIT MATBAASI

28 ARALIK 1959 — ADRES : Istanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi. Paşabahçe (Istanbul) — YIL: 4 — SAYI: 80

FIATI : 10 Kuruş

Tekel Kullanılmış Şişe Alıyor

Tekelin piyasadan toplattırdığı şişeleri kullanmaya karar vermesi hatalıdır

İşçi Sigortaları hastahanelerinin devrini hedef tutan kanun işçileri çok üzdü

Dr. Baha Akşit'in kanun tasarısı hakkında TÜRK — İŞ Başkanı Nuri Beşer geniş açıklamalarda bulundu, İstanbul Sendikaları Başkanları hayretten dona kaldı. Tasarının geri alınması için teşebbüse geçildi.

30 Kasım 1959 Tarihli Gecepostası gazetesinin birinci sayfasının başında büyük puntolarla şu satırlar yazılı: (Bu agşam İstanbul Sendikalar Birliğinde mühim toplantı — Türk İş Başkanı Beşer açıklamada bulunacak..

Ayrıca Sendikalar Birliği Sekreteri Şaban Yıldız Sabahtan akşama kadar İstanbulun muhtelif semtlerinde bulunan 44 Sendika Başkanuna ve Birlik idare heyeti azalarına telefonlar ederek akşam birlik toplantısına muhakkak gelinmesini, Türk-İş Başkanımız Nuri Beşerin mühim bir Kanun hakkında açıklamada bulunacağını söylüyordu.

Mutat veçhile Birlik idare heyeti 19.30 da toplanmakta idi. Tam bu saatte Başkan Nuri Beşerin, yanında bazı Basın mensupları ile birlikte içeri girdiğini gördüm. Etrafa baktığımda 44 sendika Başkanından ancak onu vardı.. Aradan yarım saat daha geçti. Başkanlar 22 yi buldu, doğrusu çok üzüldüm. Çünkü: Bu kadar sıkı organize neticesinde işin ehemmiyeti de bildirilmiş olduğu halde Sendika Başkanlarının bu alakasızlığını bir işçinin tasvib edeceğini tahmin etmem.

Toplantıyı Birlik Başkanımız Mehmet İnhanlı açarak sözü Türk-İş Başkanımız Nuri Beşere verdi. Beşer her zaman olduğu gibi olgun ve cesur konuşması ile bu mühim, çok mühim kanun teklifinin esasını açıkladı. Mevcut bulunan Başkanların ağzı açık kaldı. Evet açık kaldı, çünkü bu açıklama hakikaten çok mühimdi.. Beşer şu açıklamayı yapıyordu:

Denizli Mebusu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları kurumu Sağlık tesisleri Sağlık vekaletine devir edilmek istenmektedir. Kanun teklifinin ilk müzakeresi sağlık komisyonunda görüşülerek birinci müzakeresi hiç muhalefet edilmeden aynen kabul edilmiştir. Ben

(Devamı 3. de)

Sendikamız Baha Akşit tasarısı aleyhinde bir çok telgraflar gönderdi

Cumhurbaşkanı, Başbakan, Çalışma Bakanı ve Baha Akşit hsatahanelerin devrinin menfi neticelerinden haberdar edildi, tasarının geri alınması istendi.

İşçi Sigortaları Kurumu Hastahanelerinin Sağlık Vekâletine bağlanması için Denizli Meb'usu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi neticesinde bu kanunun geri alınması için Reisicumhur Celâl Bayar, Başvekil Adnan Menderes. Çalışma Vekili Halûk Şaman, Denizli Meb'usu Baha Akşit ve Türk—İş Konfederasyonuna Sendikamız tarafından çekilen telgraflar aynen aşağıya çıkarılmıştır.

Sayın.
Celâl Bayar, Reisicumhur

Ankara

Denizli Meb'usu Baha Akşit tarafından hazırlanan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesislerinin Sağlık Vekâletine bağlanması teklif edilmektedir. Bu haber, İşçi câmiamızda büyük bir üzüntü yaratmıştır. İşçinin emeği ile meydana gelen tesislerin işçiye mal edilmesi için yapılan kanun teklifinin geri alınması için tavassutunuzu arz ve istirham eder, ellerinizden öperim.

Sayın,
Adnan Menderes, Başvekil

Ankara

Denizli Meb'usu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesisleri Sağlık Vekâletine bağlanmak istenmektedir. Bu haber, işçi muhitimizde büyük bir üzüntü yaratmıştır. İşçinin emeği ile kurulan tesislerin işçiye mal edilmesi için Baha Akşit tarafından yapılan kanun teklifinin geri alınması için tavassutunuzu arz ve istirham ederiz.

Sayın,
Halûk Şaman, Çalışma Vekili

Ankara

Haber aldığımıza göre, Denizli Mebusu Baha Akşit'in bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesisleri Sağlık Vekâletine devredilmek istenmektedir. İşçi ve işverenlerin emeği ile meydana gelen bu tesislerin sahiplerinin muvafakatı alınmadan böyle bir kanun teklifini temsil ettiğimiz beşbin işçi adına red ederken, bu teklifin geri alınması için tavassutunuzu arz ve rica ederiz.

Sayın,
Baha Akşit, Denizli Meb'usu

Haber aldığımıza göre, tarafınızdan hazırlanan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Kurumu Sağlık Tesislerinin, Sağlık Vekâletine bağlanması için yaptığınız teklif, işçi muhitimizde büyük bir üzüntü ile karşılanmıştır. İşçinin emeği ile meydana gelen tesislerin başka bir Vekâlete devri için evvelâ işçilerin muvafakatını almanız icabeder bu bakımdan tasvip edilmiyen teklifinizin geri alınmasını beşbin işçi adına rica ederiz.

TÜRK — İŞ Konfederasyonu
Başkanlığına

Ankara

Haber aldığımıza göre, Denizli Mebusu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesislerinin, Sağlı Vekâletine bağlanması istenmektedir. Bu haber, muhitimizde büyük üzüntü yaratmıştır. İşçinin ve işverenlerin emeği ile meydana gelen bu

(Devamı 4. de)

Sendika Çalış. Vekili Şamana müracaat etti

Fabrikalar işçi çıkarmaya başladı. Tekel kararının değiştirilmesi bekleniyor

İnhisarlar Vekâletinin bir kararı ile piyasadan toplanan kullanılmış şişelerin tekrar satın alınması ile Cam Sanayii işkollarında zuhur eden işsizliği nazarı itibara alan Sendika İdare Hey'etimiz, bu kararın kaldırılması için Çalışma Vekâletine aşağıdaki yazıyı göndermiştir:

Çalışma Vekâleti,
Yüksek Makamına

Ankara

Cam ve camdan mamûl İş Kollarında beş bini mütecaviz işçi fiilen çalışmakta olup, onbeş bin nüfusa bakmaktadır. 1956 senesinden evveline nazaran günden güne inkişaf eden iş kollarımız memle.

(Devamı 4. de)

Ali Akın ve T. Yıldırım işyerinden ayrıldılar

Sendika Başkanvekili ve Genel Sekreteri bir yıllık tazminat alarak Paşabahçe Şişe Cam fabrikası ile ilişiklerini kesti.

Arkadaşlarımızın işyerine alınmalarının mümkün olmayışı büyük üzüntü yarattı

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 13 Eylûl 1959 tarihinde aktedilen 13 üncü genel kurul kongresinde meydana gelen bazı müessif hâdiseler dolayısiyle, Şişe Fabrikasında yapılan soruşturma ve tahkikat neticesinde dört işçi arkadaşımızın işine son verildiği ve bu iki arkadaşımızın da Sendika Başkan Vekili ve Genel Sekreteri olduğunu ileri sürerek, Umum Müdür Şahap Kocatopçu ile yaptığımız görüşmelerde bu işi kendi haline bırakmamızı ve kendilerinin halledeceğini bize vaad ettiği halde, Kasım ayının sonunda Umum Müdürlükte Sendikamızı temsilen giden beş kişilik heyete red cevabı vermesi Sendikamız idare heyetinde ve işçi arkadaşlarımız arasında büyük bir üzüntü uyandırmıştır.

Hiç kimse Umum Müdürden böyle bir cevap beklememekteydi.

Bu durum karşısında temsilci arkadaşlarımız işyerinden hesaplarını alarak ayrılmışlardır. Temsilci arkadaşlarımızın bir senelik tazminatları işveren tarafından ödenmiştir.

Kıdemli işçiler kıdemine göre ikramiye alacak

Paşabahçe fabrikasında ilk ikramiyeler 26 Aaralık günü törenle verilecek

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii Fabrikaları A. Ş. İdare Meclisinin bir kararı ile 10 sene hizmet eden işçilere yarım, 20 sene hizmet edenlere bir, 25 sene hizmet edenlere iki, 30 sene hizmet edenlere ise üç maaş tutarında kıdem ikramiyesi verilmesi kararlaştırılmıştır.

Bu merasim, her sene 1 Haziran tarihlerinde yapılacaktır Yalnız karar geç çıktığından 1959 senesi kıdem ikramiyeleri ve merasimi 26 Aralıkta fabrika işçi yemekhanesinde yapılacak, bu merasime Basın mensupları ve eski müdürler dâvet edileceklerdir. Meclisi idarenin bu kararı işçiler arasında memnuniyet uyandırmıştır.



Cam-İş'in genel kurul toplantılarından birinde komşu tekel sendikaları idarecileri kongrede konuşmaları dikkatle takib ederken, geçenlerde Şişe ve cam sanayii teknik işçileri sendikası genel sekreterliğinden istifa ederek ayrılan İbrahim Girgin (sağdan birinci gözlüklü) rapor üzerinde inceleme yapıyordu

Çalışma Enstitüsünün Türk Hükümetine devri töreninde M.Ç.T. yıldönümü de kutlandı

Çalışma Bakanı Halûk Şaman, Türkiye Millî Gençlik Teşkilâtının tertib ettiği Kutlama töreninde önemli bir konuşma yaptı, Türkiyenin sosyal güvenlik davasındaki mevkiini belirtti

ÇALIŞMA VEKILI, IKI MUHIM KONUŞMA YAPTI

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının kuruluşunun 40 ıncı yıl dönümü ile Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü İdaresinin Türkiye Hükûmetine devri münasebetiyle 27 Kasım 1959 Cuma günü, Istanbulda bir tören yapıldı.

Çalışma Vekili, Basın Yayın ve Turizm Vekâleti Vekili Halûk Şaman, Ankara Radyosunda ve İstanbuldaki törende birer konuşma yaptı.

Halûk Şamanın Ankara Radyosunda yayınlanan konuşmasının metni aşağıdadır:

Muhterem dinleyicilerim,

Içinde bulunduğumuz yıl, Sosyal adalet üzerine müesses, devamlı ve cihanşumûl bir barışın gerçekleştirilmesi gibi ideal bir gaye ile kurulmuş Milletlerarası resmî bir teşkilâtın 40 ıncı yıl dönümüdür. Bu teşkilâtın adı, 1932 den beri bizim de üyesi bulunduğumuz Milletlerarası Çalışma Teşkilâtıdır. Bu vesile ile, bu teşkilâtın 40 yıllık değerli, hayırlı faaliyet ve hizmetlerini burada şükranla anmak isteriz.

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı, Unesko, Dünya Sağlık Teşkilâtı, Gıda ve Tarım Teşkilâtı, Sivil Havacılık Teşkilâtı ve saire gibi, her biri kendi sahasında faydalı hizmetler görmekte olan, Birleşmiş Milletler ailesine mensup Milletlerarası resmî istisas teşekküllerinden biri ve en eskisidir. Bununla beraber, bu teşkilâtı diğerlerinden ayıran mühim bir hususiyet vardır ki, o da, onun yıllık ve Bölge Çalışma Konferansları, sanayi komiteleri idare heyeti vesaire gibi organlarına, diğer hükûmetlerarası teşekküllerde olduğu gibi, yalnız hükûmet temsilcilerinin değil, aynı zamanda işçi ve işveren mümessillerinin de aynı söz ve rey hakkına sahip delege sıfatiyle iştirâk, ve toplantılardan tamamen müstakil hareket etmeleridir.

Teşkilâtın ana gayesini daha sözüme başlarken belirttim. Teşkilâtın hemen Birinci Dünya Harbini müteakip, harpten bitap ve harap çıkmış milletlerin bir araya gelmesi suretiyle kurulmuş olması esas gayesi ile diğer gayelerinin mahiyeti üzerinde kuvvetle müessir olmuştur.

Filhakika bu milletler, sosyal adalet tesis edilmeden devamlı ve cihanşumûl bir barışın sağlanamıyacağına acı harp tecrübelerini yaşadıktan sonra daha kuvvetle inanmış bulunuyorlardı. Bunun içindir ki, bu gayeyi, teşkilât statüsünün, gayeleri belirten mukaddem kısmının en başına geçirmişlerdir.

Teşkilâtı ilk kuran milletler ve bilâhare statüsünü tasdik ve ona üye olmak suretiyle onun gayelerinin kendi memleketlerinde gerçekleştirmeğe çalışmayı dolayısiyle kabul ve taahhüt etmiş olan bütün diğer milletler bir çok insanların adaletsizlik, sefalet ve mahrumiyet içinde yaşamasını intaç eden çalışma şartları mevcut olduğu takdirde bunun dünya barış ve âhengini tehlikeye düşürecek derecede bir memnuniyetsizlik ve huzursuzluk doğuracağını ve bu sebepten bu şartların süratle ıslâhı cihetine gidilmesi lâzım geldiğini kabul etmiş bulunmaktadır.

Bunun için de, çalışma saatlerinin sağlık kaidelerine uygun olarak tesbit ve tanzimini iş arayan işçiye, sanat ve maharetine uygun iş, ve işçi arayan işverene istediği vasıfta işçi teminî işsizliğin önlenmesini; işçiye sıkıntısız bir hayat yaşamasını temine medar olarak seviyede ücret ödenmesinin teminat altına alınması; işçilerin umumî ve meslek hastalıklariyle iş kazalarına karşı korunması; çocuk ve kadın işçilerin himayesi; ihtiyarlık; ölüm ve maluliyet gelirleri bağlanması; eşit iş için kadın ve erkek işçiye eşit ücret ödenmesi; sendika hürriyet prensibinin tanınması; meslekî ve teknik öğretimin teşkilâtlandırılması vesaire gibi mühim sosyal dâvaların bir an önce halli için tedbirler alınması hususunda ittifak etmişlerdir.

Teşkilâtın üyesi bulunan memleketlerin bir çoğu bu gayeleri tahakkuk ettirmiş veya ettirmek üzere bulunmaktadırlar. Filhakika bu gayeleri memleketimizdeki durumu göz önünde bulundurarak incelediğimiz zaman, tâkip etmekte olduğumuz sosyal politika ile bunlar arasında tam bir mutabakat mevcut olduğunu memnunlukla müşahede etmemek kabil değildir. Şöyle ki:

Evvelâ, Büyük Atatürk'ün, "Yurtta Sulh, Cihanda Sulh" parolası bizim bugün tâkip etmekte olduğumuz iç ve dış politikamızın kilit taşıdır.

(Devamı 4. de)

Yılbaşında işçilere ikramiye verilecek

Sendikanın Fabrika Müdürüne yaptığı teklif kabul edildi, Yılda iki maaş tutarında ödenecek ikramiyelerin günleri belli oldu

Fabrika Müdürü Bahri Edsöz'le Sendikamız İdare Hey'etinin yapmış olduğu aylık toplantıda 960 senesi işçi ikramiyelerinin yarımının Yılbaşı'nda diğer yarımında Şeker Bayramında ve diğer bir maaş ikramiyenin de Cumhuriyet Bayramı'nda tam maaş olarak verilmesi teklif edilmiştir. Sendikamızın bu teklifini nazarı itibara alan Müdür, bu teklifin yazılı olarak yapılmasını ve işçi ikramiyelerinin ödenmesi için de Umum Müdürlükle temasa geçeceğini söylemiştir. Sene başında işçi arkadaşlarımızın 1960 senesi ikramiyelerinin ilk yarımının verilmesi kararlaştırılmıştır.

Hastahanelerde İşçilerle bir görüşme oldu

Dr. Şâkir Çoşkunerle birlikte Sendika Hey'eti işçilerin ihtiyaçlarını tesbit ettiler

Uzun zamandan beri hastahanelerde yatan işçi arkadaşlarımızı ziyaret etmek arzusunu gösteren Fabrikamız Doktoru Şâkir Coşkuner'in bu arzusunu yerine getirmek için Fabrika ile yaptığımız temas neticesinde Hastahaneleri 26 Kasım ve 1 Aralık tarihlerinde Dr. Şâkir Coşkuner, İdare Amiri Muavini Melek Aslan, İşçi Baş Mümessili Lütfü Ak, Sendika Idare Heyetinden Veznedar Hüseyin Oflu ile birlikte, Göztepe, Küçükyalı, Erenköy, Sü

(Devamı 4. de)

Salih Yavuzu kaybettik

Kardeşimize doktorlar fedâkârca kan verdiler

Bir seneden beri Tüberküloz hastalığından mustarip olup, Işçi Sigortaları Kurumu Sürey pa Paşa Hastahanesinde tedavide bulunan Çubuklu Şişe ve Çam Fabrikası işçilerinden ve Sendikamız üyesi

SALIH YAVUZ'un

görülen lüzum üzerine 25 Kasımda yapılan ameliyat neticesinde fazla kan kaybetmesi neticesinde kurtulamıyarak, vefat ettiği teessürle görülmüştür.

9,5 saat süren ameliyat esnasında, kendisine 6 kilo kan verilmiştir Verilen kanın kâfi gelmediğini gören doktorlar, tekrar kan almağa göndermişlerdir. Kan gelene kadar kendi kanlarından bir kilo kan vermişlerdir. Bu kadar fedakârlıklara karşı ne yazık ki, arkadaşımız ölümden kurtulamamıştır.

Hastahane Baş hekimi sayın Abit Köymen'in ve doktorların bu fedakârlığına Sendikamız teşekkür etmiştir.

Salih Yavuz'un kimsesi olmadığından cenazesi Sendikamız tarafından hastahaneden alınarak, Çubuklu Mezarlığına defnedilmiştir.

Arkadaşımıza, Allahtan rahmet dilerken, Çubuklu Şubemiz İdare Heyetine ve mesai arkadaşlarına da baş sağlığı dileriz.

SÖZ ARAMIZDA:

Bazı Işçi Mümessilleri Tipleri

Bir kısım mümessiller işverenin menfaatini korur ama, sonunda da hakikat anlaşılır ve yaptıkları leke gibi isimleri etrafından silinmez

YAZAN: *TAHSİN YILDIRIM*

İşverenler ile işçi arasında bir anlaşmazlıktır devam eder gider. Bir iş yerinde bir iş ihtilâfı çıkarttınız mı, hemen o iş yerinin işvereni dert yanmağa başlar. İşçi temsilcilerini kötü niyetlilikle ilân eder. Halbuki işçi temsilcileri iş ihtilâfı çıkarma yetkisine sahip değildirler. O işyerinin işçinin muvafakatı olmadan, ihtilâf çıkarmaz işçi iş ihtilâfını çıkarır ve temsilci de onun avukatlığını yapar.

İşçi temsilcileri her zaman işverenler ile iyi münasebetler temin etmeğe çalışırlar. Fakat, bazı işverenler işçi temsilcilerinin bu durumundan istifade etmek isterler. Temsilciler, her ne kadar iyi geçinmeye çalışırsa, işveren o gaye ile işçinin bazı haklarını istismar etmeği düşünür.

Bu hareketi sezen işçi temsilcileri işverene durumu açıklarsa, işveren temsilcileri samimiyetsizlikle itham eder. Zaten umumiyetle işverenler işçi temsilcilerini kötülerler. Ancak, o temsilci eğer tam mânasiyle temsilcilik yapıyorsa, belki bazı kimseler bu yazıyı okuyunca, temsilci olur da temsilcilik yapmaz mı? der. Evet, bu gibi temsilciler gördük de onun için yazıyorum. Meselâ bizzat işveren tarafından işçi nezdinde propagandası yapılan temsilciler, işçiyi basamak etmek suretiyle kendisine şahsî menfaatler temin eden temsilciler, yine kendi menfaatlarının baltalanmasına sebep olacak işçilerin ekmekleriyle oynayıp, onları işlerinden kovduran temsilciler de gördük. Fakat bu temsilcilerin yapmış oldukları bu hareketleri sonradan sezen işçilerin yapmış oldukları bu hareketleri birer birer bir paçavra gibi işçi temsilcilerinin suratlarına vurduklarını da gördük.

Yukarıda bahsettiğim sıfatları bulunan işçi temsilcilerinin yaptıkları hatâların mükâfatını bir yüz karası olarak alacakları muhakkaktır. Çünkü en geç hak tecelli edecektir. Zira, işverenler işçi temsilcilerinden hüsnüniyet isterlerse, ilk defa hüsnüniyeti kendilerinde aramalıdırlar. Dünyada bütün teşekküller menfaatleri için çalışırlar, gayesi olmayan bir cemiyetin artık vazifesi bitmiş sayılıyor. Yalnız menfaatlar karşılıklı olursa her iki zıt müessesenin arasında hüsnüniyette olur. Fakat, nalıncı keseri gibi, hep kendi tarafına yontarsa, bir takım işverenler gibi, o zaman karşısında hüsnüniyet beklemek biraz da safdillik olur kanaatindeyim.

Bugün bir kısım hususî müesseselerin patronlarının zihniyetleri maalesef böyle. Bir çok işyerleri vardır ki, 3008 sayılı işkanununun şümulüne girmiş, fakat, bu kanunu bir türlü tatbike lüzum görmezler. Hattâ işyerlerinin işçi temsilci seçimini bile yaptırtmazlar, çünkü, kendi parası ile çalıştırdığı bir işçinin karşısına gelip, kendisinden hak talep etmesi o kimsenin izzeti nefsini rencide ediyor zehabı uyanmaktadır.

Halbuki, çalıştıran iş temin ediyorsa, çalışan emek sarfedip, o muhterem patronun işini yürütüyor. Bu zihniyetli patronlar bundan bihaber olsalar gerek, misal olarak insan gövdesini gösterebiliriz, bir gövde nasıl kol ve bacaksız iş göremezse, bir fabrika da işçisiz iş yapamaz. İşte bu düşünceler tek taraflı olup, her zaman hüsnüniyeti işçiden beklemekten ileri gelmektedir.

Hüsnüniyet karşılıklı olursa, menfaatler de her iki zümre arasında taksim edilirse, zaten işler kendiliğinden yürür. Aradaki ufak tefek ihtilâflar da olmaz. Zaten biz işçiler tamahkâr insanlar değiliz, emeğimizle hakettiğimizi bize versinler, kimseden başka bir şey istemiyoruz. Yalnız hakkımızın verilmemesine tahammülümüz yoktur!.

NE HABER — NE HABER — NE HABER

İşçilerin çeşitli sorularına yeniden cevaplara başladık

Yazan: LÜTFÜ AK

Uzun yıllardan beri Cam-İŞ gazetemizin sütünlarında okuyucularımın arzularına uyarak NE HABER NE HABER diye yazdığım yazılar çok ilgi çekmeliki beni gören her işçi arkadaşımın ilk sorduğu sual (ne haber ne haber) dir. İlk anda bu suale şaşırır gibi olduğum zamanlar çok olmuştur. NE HABER OLSUN? sağlığınız, deyince (yok ağabey, hani gazetenizdeki (NE HABER) den soruyorum) deyince mesele meydana çıkmış oluyor.. Bu bakımdan sene başı yaklaşması ve işyerlerimizde bir çok olayların ve dedikoduların çıkması dolayısı ile bu gibi sualler son zamanlarda artmış vaziyette.. Biz de çok zamandır cevab vermedik, şimdi ise biraz hasbihalde bulunalım.

Çubuklu şubesine yakın olmamıza rağmen haftada bir dahi gidemiyoruz.

İdarecilerden biri (Başkan ne haber? bize gelmiyorsunuz, bizim işler ne olacak? arkadaşları işten çıkarıyorlar)

(Sual mühim, hem gitmiyoruz, hem de işten çıkanların işini halledemiyoruz, ne dersin? (Yarın ordayız, işverenlerinizle görüşmek suretiyle bu mühim davanızı halledeceğiz) demekten başka çare yok.

Bakırköy Net Camda bulunan işçilerin arzularına uyarak orada bir Şube açıyoruz. Bunu duyan diğer işyerlerindeki işçiler de müracaat ediyorlar, Bizim iş yerimize de gelin biz de sendikalı olmak istiyoruz). Bir tanesi de (üstün Cama gitmeyin, orala şube açamazsınız, çünkü işveren sendika istemiyor) diyorlar.

Güldüm ve cevab verdim: (Biz, size geliyoruz amma, sizi bulamıyoruz. Bulsak ta bize yâr olmuyorsunnuz. Böyle olmasına rağmen, yine size geleceğiz üzülmeyin net camda da şube açtık, kurban bile kestik. Sizin haberiniz yok.)

Doğrusu işçiler bu haberi hayretle karşıladılar, ben de merak ettim neden acaba?. Net cam İşveren vekillerinden aziz dostumuz Nezzat Şekerle sendikacı olarak ciddi konuşuyoruz, işçilerin taleplerini bildiriyoruz, eski sendikacı, yeni işveren, talepleri biraz düşünerek cevab veriyor; çünkü iş paraya da yanıyor.

Sendikacılık başka İşverenlik başka şey.

Koşuyolu işçileri teker teker soruyorlar: (Ağabey bizim işyerinde Mümessil yok, bu işi halledelim.

(Nasıl olur? seçimler altı ay evvel bitti.)

(Bizde üç sene evvel yapıldı, bir daha yapılmasına lüzum görülmedi) diyorlar? A!. Bu da güzel, istenildiği zaman seçim, istenilmediği zaman iptal davası.

(Peki, diyorum, seçim yaptıralım amma sizlerden de istediğim şeyler var).

(Ne o?)

(Sendikaya üye olmak, bana yardım yapan, yapalım).

Demek ki, senin canın da onun patlıcan, öyle mi?)

E, Paşabahçeden Ne haber? Malümya Cam Fabrikası büyük yer olduğu gibi işçi mevcudu da çok. Her serviste en az elli işçi var.

Bir servisten bir arkadaş (Başkan, bizim avcı yelekleri verilmedi ne zaman verilecek, niye verilmiyor?)

Cevab verilmesi lazım: (Herhalde sizin servis Şefinde giyim talimatnamesi yok da ondan verilmedi.)

Diğer servisten bir ses.. (Ağabey sene başı geliyor, bizim işçi ikramiyelerinden ne haber? Cevab: (Sene başında ikramiyemiz yok amma, ileride alacağımız ikramiyelerden verilmesi için teşebbüsümüz var, inşallah tahakkuk ederde paraları alırız.)

Diğer bir arkadaş soruyor: Ağabey bir dedikodu var, kıdem ikramiyesi verilecek doğru mu?)

Bizim gazeteye lüzüm kalmadan durum Müdürlükce ilân edildi. Bu sualden de kurtulduk.

Bir servisten şu ses: Başkan, işten çıkarılan sendikacı arkadaşlarımızın işleri ne oldu?) Bir zaman var oldu olacak diye cevab verdik. Şimdi ise cevab nâkıs. İşler Allaha kaldı.

Bir arkadaşımız soruyor: (Başkan, merak ettim öğrenmek istiyorum sendikacıların maaşı var mı?) Doğrusu güzel bir sual. Arkadaşımız bir yerden duysa gerek. Veya bazı istismarcılardan kulağına gelmiş olacakki sordu. cevab vereyim: Bir sendikacı işyerinden aldığı maaşın haricinde yolda bulduğu kendinin, bir de gördükleri kendine caba. Yediği de helal ama, sendikacının yediği de haram. Başka bir maaşı yok.

Yine bir arkadaş soruyor: Gazetemizde bazı güzel fıkra ve yazılar yazılıyor, bunu kim yazıyor öğrenmek istiyorum.

Cevab: Gazeteye imzalı yazılar haricinde yazı yazanlar ancak yazı ailesindendir. Başka kimse yazamaz iyi günler.



Cam-İş merkez yönetim kurulu idarecileri ile şube idarecilerinden bir kısmı müşterek bir toplantıda işçi dertleri ile meşgul olduktan sonra

Zeytinburnu şubemizin açılışı 3 Ocak 1960 da törenle yapılacak

CAM — İŞ, Türkiye ölçüsünde teşkilâtlanınca ilk şubesini Zeytinburnunda açmağa karar verdi

İlk defa Merkez Sendikamızın Türkiye çapında açmış olduğu Bakırköy Şubesi İdare Heyeti faal çalışmaları ile temsil ettikleri işçilere faydalı olmak için gayretler sarfetmektedir. Bu cümleden olarak, Şube İdare Heyeti Başkanı Ahmet Deneri ve İdare Heyeti âzaları işverenleri ile yaptıkları görüşmelerde işçilerin arzularını dile getirmek suretiyle taleplerde bulunmuşlardır.

Şube İdare Heyetimiz Ahmet Deneri, Kazım Eken, Ender Yılmaz, Ahmet Yavuz, Hasan Bekler, Hakkı Çetin ve A. Münür Kuru'dan müteşekkildir.

Şubemizin açılış merasimi 3 Ocak 1960 Pazar günü saat 15 de Şubenin Zeytinburnundaki lokalinde yapılacaktır.

Merasimin iyi olması için Merkez Sendikamız İdare Heyeti ile Şube İdare Heyeti âzamî gayret sarfetmektedir. Açılış merasimine İstanbul mebusları, Hükûmet erkânı, basın mensupları ve cam sanayii işverenleri dedâvet edilecektir.



Çubuklu şubemizin genç ve ateşli idarecilerinden baş kanvekili Recep Özal, konuşurken

Şubelerden de üye Aidatları Ücret Bordrolarından kesilecek karara varıldı

Bundan bir müddet kadar evvel Bakırköy Şubesi ismi altında Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası ismi altında Zeytinburnunda açmış olduğumuz Şubemize bağlı Net Cam, Üstün Cam Fabrikası İşverenleri ile eskiden samimi dost olarak, şimdide bazı zamanlar resmi olarak görüşmek ve işçi arkadaşlarımızın istek ve temennilerini kendilerine duyurmak ve hal çaresini aramak için Net Cam Fabrikasının genç ve enerjik İşletme Müdürü Nevzat Şekeri ilk defa ziyaret etmeği düşünen idare heyetimiz sendika Başkanı Lütfü Ak ve Başkan vekillerinden Ali Akın ile birlikte yaptığımız toplantıda işletme Müdürü büyük bir nezaketle karşılamıştır.

İlk teklifimiz şube aidatlarının boordrodan kesilmesi oldu., Nevzat Şeker bize şu cevabta bulundu.

(Burada bir şube açtığınıza çok memnun oldum. Bu bakımdan aidatarımızın bordrodan tahsili için elimden gelen her gayreti göstereceğim., Yalnız bana sene başına kadar müsaade edin ayrıca işçilerimizin sıhhatları için işyerinde bazı tadilat yapmaktayım Bunlar arasında soyunma yerleri ve Banyo gibi işler gelmektedir.)

Nevzat Şekerin bu izahatına çook memnun olan heyetimiz kendilerine teşekkür ederek işyerinden ayrılmıştır. Bu ay içinde de Üstün Cam ve Seramik Cam Fabrikaları işverenleri ile görüşmelerde bulunacağız.

işçi sigortaları hastanelerinin

(Baştarafı 1. de)

bunu size duyurmak için acele olarak Ankaradan buraya geldim..

İşte mühim bir mevzu. Pek tabii Başkanlar toplantısında bir çok kararlar alındı. Bunların başında kanun teklifini protesto etmek üzere ilgililere telgraflar çekmekti. Şimdi ise bir insan olarak bir Türk İşçisi olarak bu kanun teklifinin üzerinde durmak lâzım..

946 Senesinde bilametelik kurulan işçi Sigortaları teşkilatının onparası olmadığı gibi, İşçiden veya işverenlerden bir miktar prim kesilmesi de günün mevzuları arasında dedikodu olduğu bir sırada büyük gayretlerle semereli çalışmalar neticesinde meydana gelen bu büyük eserler bu gün için bir Mebusun teklifi ile nasıl olurda Sağlık vekâletine bağlanır? Bu Mebus acaba bu cesareti nereden almıştır? Böyle bir teklif yapılırken evvela bu tesislerin sahipleri olan İşçi ve İşverenlerin muvafakatının alınması icab etmez miydi? Hiç şüphesizki eder. Çünkü bu eserler Türk İşçisinin ve işvereninin alınteri ile kazanıb, ödemiş olduğu primlerden meydana gelmiştir. Bunun için sahipleri olan bizlerin reyini almak lazımdır. Baha Akşit'in teklifinin Büyük Mecliste alaka çekeceğine pek ihtimal vermiyorum. Çünkü orada bulunan 600 Mebusun, Baha Aksüt gibi düşüneceğine kimsenin inancı yoktur. Böyle olmasına rağmen bu gibi teklifler bizi üzmekte, hattâ ağlatmaktadır.

Bu gün dahi işçi Sigorta tesislerinde tam manası ile tedavi olamamakta, hattâ hastahanelerde yatmak için yer bulamamaktdaır. Yarın bu tesisler 30 milyon insana açık olursa yer bulma, sattâ muayene olma imkânı olurmu? Asla olmaz! İşte Nümûne, İşte Gureba, İşte Cerrahpaşa hastahaneleri. Gözümüzün önünde. Bunun için bu teklif Beşer tarafından açıklanırken Başkanların ağzı açık kaldı.

İşçi teşekkülleri merkezinin Ankara gibi önemli bir yerde merkezi olmasının ehemmiyetine bir defa daha inandım. Sebebi ise böyle bir tekliften kimsenin haberi olmadığı bir sırada valnız orada bulunan Türk-İş'in olmasıdır. Türk -İş icra heyetinin bu uyanıklığına da burada teşekkür etmek yerinde olur.

ATASÖZLERİ SÖZLERİN ÖZÜ

Dünün Deneyleri ve Bugün

Yazan: Kemal ÖRSAN

Peyniri yiyen suyu bulur. Tek oturana teknesi ile demişler. Sözünde durmıyan yiğit olmaz. Çocuğa iş buyurursan ardı sıra kendin git, Hayır yapki şerri karşılasın. Devlet kuşu her başa konmaz., Zaman sana uymazsa sen zamana uy.

Kaybolan şeyin faydası olmaz. Zenginin malı Zügürdün çenesini yorar. Sinek küçük amma, mide bulandırır..

Şikayet olmayınca şefaat olmaz.. Sıdkı bütün olanın işi rast ğider. Topluluktan hayırlı şey, yoktur. Zalimin hasmı Allahtır.

Gayıptan ancak Allah bilir. Figri bozuk olanın işi rast gitmez iş sahibinin hakkını üzerine geçirme..

Kime edersen iyiliği, ondan bulursun kemliği.. lafı söylemeden ağzında iyice pişir., Mala, insana dayanma kaybolur.. Nasihat dinleyenindir..

Lâzıma daha yetmez. Hile ile iş gören, Mihnetle can verir., Dikkat: Âlimin yakasına iyi yapış.

Paşabahçe Dispanserimiz İnşaatında Gelişme oluyor

Uzun senelerden beri Beykoz ve civar işçilerin şikâyetlerine maruz kalan Paşabahçe Dispanserinin bugünkü haline bir son vermek için Çalışma Vekilimizin muvafakatı ile Kurum tarafından Paşabahçede yapılmakta olan 150 yataklı hastahanenin inşaatı süratle ilerlemektedir.

Yoldan geçen her işi, her bakmasında bir metre daha yükseklik hissettiği zaman, sevinç duymaktadır. Hastahane tahminen 1960 senesi nihayetine kadar bitmiş olacaktır. Hastahanenin bitmesi ile Paşabahçe Dispanseri hakkındaki şikâyetlerde son bulacak kanaatindeyiz.

İnşaatın bitmesinde Dispanser Başhekimi Dr. Naci Buçukoğlu, büyük gayretler sarfetmektedir.

Bir İstifa !

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii Teknik İşçileri Sendikası Sekreteri İbrahim Girgin bazı ihtilaflar yüzünden **Sekreterlikten ve idare heyeti** azalığından istifa etmiştir.. İbrahim Girginden münhal galan Genel Sekreterliğe Nadir Barkın getirilmiştir.

23 İşçi Rusyaya gitti

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. tarafından çayırovada kurulmakta olan Pencere Cam Fabrikası inşaatı gün geçtikçe ilerlemekte olup, Bu sanayii çalıştırmak için teknik elemanlara ihtiyaç olduğunu his eden Umum Müdür Şahap Kocatopçu şimdiden tedbirler almaktadır. Bu cümleden olarak Pencere Cam Fabrikasında çalışacak 23 sanat okulu mezunu teknisyeni tetkiklerde bulunmak ve 6 ay staj görmek üzere Rusyaya gönderilmiştir.

Çalışma Enstitüsü

(Baştarafı 2 sayfada)
Bundan başka, Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile 1932 den beri bir üye sıfatıyle yapmakta olduğumuz ve bilhassa, son harpten sonra daha fazla kesafet ve vüs'at peyda eden sıkı ve samimi işbirliği neticesinde, çalışma hayatımızı tanzim eden mevzuatımızdaki normlar Milletlerarası seviyeye ulaştırmıştır.

Sosyal Güvenlik rejimlerimize ise, himaye ettikleri insan sayısı itibariyle olmasa bile, sağladıkları yardım ve menfaatlerin seviyesi bakımından, Milletlerarası normlar seviyesine yükselmiş, hattâ bazı hususlarda bunları da aşmış bulunmaktadır.

Hükûmetimizin Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile olan teması ve münasebetleri ve bu teşkilâtın mutad toplantılarına ve diğer faaliyetlerine iştirâki bilhassa son harpten sonra daha artmıştır.

İstanbul'da Yakın ve Orta — Doğu memleketlerinin faydalanması için kurulan ve bugün hükûmetimize devredilmek üzere bulunan Çalışma Enstitüsü teşkilâtla aramızdaki yakın ve semereli iş birlığının güzel bir örneği olarak burada zikredebilirim.

Memleketimiz, çalışan insanların çalışma ve hayat şartlarının ıslâhı mevzuunda, teşkilâtın kabul etmiş olduğu prensipleri göz önünde tutmaktadır. Bu itibarla çalışma hayatı ile ilgili mevzuatımızın çoğu modern ve Milletlerarası mevzuamızın çoğu modern ve Milletlerarası normlara uygundur. Şimdiye kadar kabul ettiğimiz müteaddit iş kanunlarının hazırlanmasında teşkilâtın kabul ettiği sözleşme ve tavsiyelerdeki esaslar kabul edildiği gibi, halen kanun tasarısı halinde bulunup bir kısmı Büyük Millet Meclisine sevkedilmiş bulunan, ücretli izinler, kollektif iş akitleri vesaire gibi mevzuatın ihzarında da aynı prensiplerden istifade etmiştir.

Bu tarihe kadar hükûmetimiz 12 Milletlerarası Çalışma sözleşmesi tasdik etmiş olup, diğer bir kaç sözleşmenin de tasdiki için teklif olunan kanun tasarıları halen Büyük Millet Meclisi ilgili Komisyonlarında müzakere edilmektedir.

Sözlerime nihayet verirken, Türk Hükûmetinin, yüksek insani gayelerin gerçekleştirilmesi uğrunda çalışan teşkilâtın bu yoldaki faaliyet ve gayretlerini her zaman desteklemeğe amade ve kararlı bulunduğunu ifade etmek ister ve bu vesile ile teşkilâta bütün milletlere faydalı olmakta devam etmesini temenni ederim.

ÇALIŞMA ENSTİTÜSÜNÜN HÜKÛMETİMİZE DEVRİ KONUSUNDA ÇALIŞMA VEKİLİ ve BASIN YAYIN TURİZM VEKALETİ VEKİLİ HALÛK ŞAMAN'IN YAPTIĞI KONUŞMA

"Muhterem dâvetliler,

Yakın ve Orta — Doğu Çalışma Enstitüsünün başarılı hizmetlerle dolu 5 yıllık faaliyet devresini tamamladığı bir sırada mutlu bir günde toplanmış bulunuyoruz.

Yakın ve Orta — Doğu Çalışma Enstitüsü, 1932 yılından beri üyesi bulunduğumuz Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile Hükûmetimiz arasındaki semereli işbirliğinin önemli ve mânalı örneklerinden birini teşkil eder.

Karşılıklı anlayış ve görüş birliğinin meydana getirdiği güzel çalışmalarla her yıl biraz daha gelişen enstitü bölgeye dahil memleketlerin sosyal sahadaki büyük bir ihtiyacına cevap vermek maksadiyle 5 yıl önce Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile memleketimiz arasında imzalanan bir anlaşmaya istinaden kurulmuştur

Enstitünün gayesi Yykın ve Orta — Doğu memleketlerinin çalışma teşkilâtlarında vazife almış personelin yetiştirilmesi ve bunların işçi ile işveren arasındaki münasebetlerde daha verimli ve müsbet rol oynamalarını temin idi.

Bilindiği gibi, bilhassa İkinci Dünya Harbinden sonra sosyal politika anlayışında husule gelen değişiklikler ve bölgeye dahil memleketlerde iktisadi kalkınma gayelerinin tevlit ettiği sosyal problemler, çalışanların çalışma ve hayat şartlarını en yeni metodlarla tanzim, ıslâh ve murakabe ile vazifeli teşkilâtlarda mes'uliyet almış personelin modern bilgi ve tecrübe ile teçhiz edilmelerini zaruri kılmıştır.

Memleketimizin bu sahadaki ihtiyacını isabetle takdir ederek, zamanında yardım elini uzatmak suretiyle göstermiş olduğu yakın alâka ve yaptığı iş birliğinden dolayı beynelmilel Çalışma Teşkilâtını bu mutlu günde şükranla anmak benim için zevkli bir vazifedir.

Bu sözlerimin bölgeye dahil dost ve komşu memleketlerin hislerine de tercüman olduğuna emin bulunuyorum.

Beş yıllık devre zarfında Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı, Enstitümüze eksper, bursiyer, meslekî kütüphane, işçi sağlığı ve emniyetiyle ilgili modern metod ve vasıtaları temin etmek suretiyle büyük bir siz mek suretiyle büyük bir hiz

Burada kaydetmek yerinde olur ki, B. İ. T. nin yardımı bunlardan işaret kalmamıştır. Enstitüye tâyin edilen Milletlerarası Eksperler bu beş yıllık devre zarfında kendilerine yardımcı olarak verilen Türk personelini, kendilerini selâhiyetle istihlâf edebilecek mükemmeliyette yetiştirmeğe muvaffak olmuşlardır.

Memnuniyetle ifade etmeliyim ki, bugün enstitünün tedris ve idarî vazifelerini deruhte etmeğe ve faaliyetlerini başarı ile yürütmeğe muktedir, tecrübe ve bilgiye sahip bir Türk heyeti yetişmiş bulunmaktadır.

Teşkilâtla aramızdaki anlaşma, beş yıllık devrenin hitamında, enstitü idaresinin hükûmetimizce devri teslim alınarak müessesenin millî bir karakter iktisap etmesini derpiş eylemektedir.

Şu ciheti bilhassa belirtmek isterim ki, enstitünün hükûmetimizce devralınması, gerek Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ve gerekse Yakın ve Orta — Doğu memleketleriyle bu müessesede devam edegelmiş olan, işbirliğimizin sona ereceği mânasını aslâ tazammun etmez.

Bilâkis hükûmetimiz enstitünün bundan sonra dahi daha mütekâmil bir hale ifrağı için gerekli bütün tedbirleri alacaktır. Bunun yanında Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı da kendisiyle vardığımız mutabakat gereğince imkânlarının müsaade ettiği nisbette teknik yardımlarına devam edecektir.

Keza bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Hükûmetimiz, bölge dahilindeki dost ve komşu memleketler ile bu sahadaki işbirliğini devam ettirmek âzim ve kararındadır.

Türk Hükûmeti, bu işbirliğinden bu bölgeye faydalı olabilecek hizmetinden dolayı büyük bir haz duyacaktır.

Bu vesile ile enstitüye stajiyer memur göndermek suretiyle bir taraftan Milletlerarası Çalışma Teşkılâtı, öte yandan da bizimle işbirliğinin en güzel örneğini vermiş bulunan Iran, Irak, Birleşik Arap Cumhuriyeti, Ürdün, Lübnan, Sudan, Libya, Somali, Suudı Arabistan, Fas, Küveyt, Yunanistan, İsrail ve Kıbrıs Hükûmetlerine Hükûmetim adına teşekkür etmeyi bir vazife sayarım.

Hastahanede Görüşme

(Baştarafı 2. de)
reyyapaşa, Nişantaşı, Sultanahmet ve Bakırköy hastahanelerine giderek, buralarda yatan işçi arkadaşlarımız ziyaret edilerek, geçmiş olsun denmiştir.

Işçi ve işverenlerin müşterek ziyaretleri hastahanelerdeki hastalar üzerinde iyi bir intiba bırakmıştır.

Fabrikamızın genç ve dinamik Doktoru Şâkir Coşkuner'in beraber olması da işçiler üzerinde ayrı bir memnuniyet uyandırmıştır. Doktor hepsinin ayrı ayrı dert ve dileklerini dinlemiş ve bazılarının da ilâç ihtiyaçlarını tesbit ve temin etmiştir. Bu da sevinç uyandırmıştır.

YENİ YILINIZI ŞİMDİDEN KUTLARIZ

ARADA BİR

Içimden Gelen Ses

Bütün müesselerde işçiye değer verilmesini ne zaman göreceğiz

Bazı müesseselerde işverenler, işçileri iyi karşılarlar. Bazılarında işçilere hiç kıymet vermezler.

Senelerden beri kendimi düşünüyorum; diyorum ki: Acaba biz işçilere bütün işyerlerinde ne zaman kıymet verilecek? Bugünlerde vine içimden bir ses gldi ve kendi hâfızama âniden bir çivi batar gibi oldu. Dedim ki: Senelerden beri ecdadımızla hasretini çektiğimiz Demokrasiye kavuştuğumuz halde işçilerimize ve temsilcilerimize hiç kıymet verilmeyen yerler ne zaman hakikatı anlayacak?

Bugünlerde gazetelere şöyle bir göz atacak olursak göreceğiz ki, bizi ilgilendiren işçi meselelerinde bakarsınız, falan işyerinden şu kadar işçinin işine son verildiğini falan işyerinde işçi sendkasından falancanın işine son verildiğini okursunuz. Demek oluyor ki, işveren veya vekillerinin arzusiyle işçinin çalışması mümkün oluyor. Bir kısım fabrikalarda. Bu işlerin ne zaman düzeleceğini işçilerimize kıymet verilmesini bütün işçilerimiz merakla beklemektedirler.

Kıymetli hükûmetimizin de işçi meseleleri hakkında yakın bir zamanda iyi bir karara varacağı muhakkaktır.

Bu da diğerleri kıymetle biçilmiyen fedakâr Türk İşçisinin ana haklarının tam olarak verilmesidir. Benim bildiğim kıymetli Türk İşçileri hayatlarını işçiliğe heba etmekle çoluk çocuklarının nafakalarını temin ediyorlar. Ama nasıl temin ediyorlar? Bunu bizzat o kıymetli işçi arkadaşlar ancak bilirler, soğuk, sıcak, ağır, hafif, demeden çalışan bu fedakâr işçilerimizin daha fazla sıkıştırılmalarında ne lüzum vardır.

Tek arzum ve tavsiyem işe ve işçiye kıymet verilmesidir.

İyi günler.

Baha Akşit Tasarısı

(Baştarafı 1 inci sayfada)
tesislerin işçiye mal edilmesi icabeder, işçinin muvafakatı alınmadan yapılan bu teklifin geri alınması için Konfederasyonun tavassutunu arz ve rica ederiz.

Türkiye
Şişe ve Cam Sanayii İşçileri
Sendikası İdare Hey'eti
adına:
Başkan
Lütfü AK.

Tekel Kullanılmış şişe alıyor

(Baştarafı 1. de)
ketimizin züccaciye ihtiyacını karşıladığı gibi bilumum ecza ve ilâç şişelerini de karşılamakta olup, bunun haricinde İnhisarlar Vekâletine bağlı Rakı, İspirto, Kanyak, Likör, Şarap, Bira şişeleri olmak üzere, cem'an senede otuzbeş milyon şişe ihtiyacı iş kollarımızda yapılmakta olup, bu ihtiyaç son senelerde kırk milyona yaklaşmaktadır.

1957 senesinde cam sanayii iş kollarında beliren kriz neticesi İnhisarlar Vekâletinin şişe ihtiyacını karşılamakta müşkülât hâsıl olduğundan Gümrük ve İnhisarlar Vekâleti tarafından hazırlanan bir kanun teklifi ile kullanılmış şişelerin tekrar fabrikalar tarafından satın alınması için Vekiller Hey'eti karariyle onaylanan bu nizamnâmeye göre, yirmi milyona yakın kullanılmış şişe piyasadan temin edilmekte olduğundan henüz gelişmekte olan sanayiimizi yıpratmakta ve dolayısiyle işsizliğe düçar olmaktadır. Bu cümleden olarak, son günlerde yüze yakın işçinin işine son verilmiştir.

Piyasadan toplanan sıhhî bakımdan malızurlu olduğu gibi bir çokları da kullanılmıyacak olduğu halde, İnhisarlar Vekâleti tarafından beheri 39 kuruştan satın alınmaktadır.

İmâl eden fabrikalar ise kullanılmamış şişeyi aynı fiata verecek kudreti haiz olduklarından kalkınmakta olan sanayiimizin ilerlemesi ve vatandaşların iş sahalarında iş bulmaları bakımından Gümrük ve İnhisarlar Vekâleti tarafından çıkartılan bu nizamnâmenin yürürlükten kaldırılması hususunda tavassutta bulunmanızı arz ve rica ederiz.

Saygılarımızla
Sendika Başkanı:
Lütfü AK

Yeni bir konu: iş tahlili

Iş yerinden iyi randıman almak için ilmin ışığında incelemeler yapılıyor

Hazırlayan :
ALPARSLAN İDİL
(Eğitim Teknisyeni)

İşlerin teknik olarak tahlili ve standard iş tahlillerinin hazırlanması personel idaresinin esas faaliyetlerindendir. Frederik W. Taylor, Frank B. ve Lilian M. Gilbert el çalışmalarını basitleştirme sahasında iş tahlillerini kullanan ilk insanlar olmasına rağmen bunların kullanılması ihtiyacını ilk hissettiren yerler hiç şüphesiz ücretle insan çalıştıran ticarethaneler olmuştur. Fabrikalar ve ticaretahaneler büyüdükçe ve işçi alma faaliyetleri müdür seviyesindeki idarecilerden alınarak merkezî bir büroya bağlandıkça iş tahlilleri de umumi olarak kullanılmaya başlanmıştır. Hakikat halde, fabrika, büro işleri ve şahsi özellikler hakkında sahih bilgiye sahip olmıyan böyle bir büro mensupları için bu intikal, iş tahlilleri olmaksızın yapılamadı. İlk iş tahlilleri çok kısa; mahiyeti ve tertibinde yeknesaklık yoktu. Mamafih tedricen standardlaştırma arzusu belirdi. Bir teşkilâttaki işlerin hepsine ait anketaler açıldı, cevaplar yeknesak bir tarzda kayıt edildi. Teknik bir şekilde tasfiyeye tabi tutuldu ayni zamanda bu işi izale eden (VAZİFE TARİFİ) yerine (İŞ TAHLİLİ) tabiri kullanıldı. Ücret insicamsızlıklarını bertaraf etme veya hakkını verme lüzumu karşısında iş tahlili programlarına hız verildi.

BİR ÇOĞUNUZ ŞU TABİRİ İŞİTMİŞSİNİZDİR "EŞİT ÇALIŞMA İÇİN EŞİT ÜCRET ÖDEME„ İkinci Cihan harbi iş tahlillerini kullanmamış olan birçok ticarethanelerde kullanma ihtiyacını gösteren şartlar doğurdu. Misal olarak, Esnaf ve İmalâtçılar Derneği ücret cetvellerini yeknesak duruma getirmek ve işleri standartlaştırma lüzumunu hissetti. Harp esnasında, işverenler; artan verimlilik veya ağırlaşan mesuliyetler karşısında işçilerin ücretlerini arttırmak mecburiyetinde kaldılar. Endüstri sahasında silâhlı kuvvetler hizmetine devamlı alınan işçiler için de sistemde ayni avantajlar kabul edildi, bütün bu faaliyetler personel idarecilerinin dikkatini iş tahlili tekniğine çekti. A.B.D. İş ve İşçi Bulma Kurumu ve silâhlı kuvvetlerin iş tahlil çalışmalarıyle bu alâka daha da çok arttı.

İş ve İşçi Bulma Kurumunda iş tahlilini plasmandan daha ziyade işçi seçiminde kullanmıya karşı temayül belirdi, hattâ, muayyen iş taleplerinden ziyade müstakbel işçilerin vasıflarına ait bilgiyi toplama hususunda daha çok dikkat sarfedildi. Mülâkat tekniğine daha çok ehemmiyet verildi.

İŞ TAHLİLLERİNİN FAYDALARI :

İyi bir iş tahlil programı direkt veya indirekt olarak bir çok istifadeler sağlar. Yalnız işçilerin doğru işe yerleştirilmeleri ile kalmaz, ayni zamanda nakil, terfi ve eğitim gibi meseleleri de en iyi şekilde yapmağa yardım eder. Görevleri, mesuliyetleri ve ücretleri dikkatli olarak tetkik edilememiş olan usta işçilerin haksızlıklarını telâfi etmeğe yarar. İş tahlilleri sayesinde mesleklerinin ana hatları açık olarak tesbit edildiğinden işçileri çalışmağa teşvik eder. İş tahlilleri tehlikeli durumların tezahürü

(Devamı Gelecek Sayıda)